

EMPRESA FAMILIAR, SUCESSÃO E CONTINUIDADE EMPRESARIAL: ESTUDO DE CASO ¹

Gislaine Jardim Nunes ²
Paula Grazziotin Silveira Rava ³

RESUMO

O presente estudo teve o objetivo de investigar teórica e empiricamente quais os fatores psicossociais presentes no processo sucessório de uma empresa familiar, compreendendo como ocorre a preparação dos sucessores e o próprio processo sucessório. Para responder esta questão procurou-se investigar e compreender as origens estruturais, logísticas e organizacionais deste tipo de empresa, numa sucessão continuada, bem como compreender os aspectos facilitadores e dificultadores desse processo. O método qualitativo foi eleito pela ideia de compreender o fenômeno em profundidade, através da caracterização de diferentes contextos. Os instrumentos de pesquisa foram as entrevistas e o diário de campo. Foram entrevistados 5 pessoas, entre familiares e funcionários com mais de 30 anos de empresa. Após a análise dos dados coletados chegou-se às seguintes categorias: legados, crenças e valores; relação familiar: irmãos no papel de sócios e gestão empresarial: passado, presente e futuro. Pelos quais procurou-se traduzir parte dos meandros do processo sucessório e a complexidade que o envolve, no contexto familiar e empresarial.

Palavras-chave: Sucessão. Conflito. Empresa familiar.

¹ Artigo de Pesquisa apresentado ao Curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Taquara, como requisito parcial para aprovação na disciplina Trabalho de Conclusão II.

² Acadêmica do Curso de Psicologia da FACCAT. Endereço Postal: Rua Julio de Castilhos, 2400/32, Taquara-RS Email: gislaine@faccat.br

³ Psicóloga, Mestre em Psicologia (PUCRS). Doutoranda em Psicologia (UFRGS), Supervisora acadêmica de estágio, docente curso de Psicologia da FACCAT e Orientadora do Trabalho de Conclusão. Endereço Postal: Rua Macahdo de Assis, 855/1206, Porto Alegre-RS. Email: paulagraz@faccat.br