

MOTIVAÇÃO: FATOR ESSENCIAL PARA O DESENVOLVIMENTO DA ORGANIZAÇÃO¹

Roberta Daniela Braun²
Fernando Dewes³

RESUMO

A motivação para o trabalho constitui-se em um dos temas centrais da gestão de pessoas e vem ganhando cada vez mais espaço nas empresas. Com o objetivo de refletir sobre os fatores que influenciam na motivação de trabalhadores do setor administrativo de empresas calçadistas de Três Coroas/RS, buscou-se identificar a percepção dos mesmos quanto ao assunto. Através de entrevistas semiestruturadas foram encontrados quatro fatores relacionados à motivação: Integração Social, Participação, Clima Organizacional e Compensação. Uma escala no formato de *Likert* foi construída a partir dos dados das entrevistas e da literatura sobre o assunto. Os dados coletados através da aplicação da escala sugeriram que, mesmo havendo uma percepção apenas discreta da presença, no ambiente de trabalho, de alguns fatores relacionados à motivação, os níveis de motivação dos participantes mostraram-se consideravelmente elevados. Todavia, a presença, apenas discreta, destes fatores pode constituir-se em um agente potencialmente causador de desmotivação.

Palavras-chave: Motivação. Organizacional. Administrativo. Biopsicossocial.

¹ Artigo apresentado ao Curso de Psicologia das Faculdades Integradas de Taquara, como requisito parcial para aprovação na disciplina Trabalho de Conclusão II.

² Acadêmica do Curso de Psicologia da FACCAT. Endereço Postal: Rua Felipe Bender, 463/203, Três Coroas-RS. Email: roberta.divalesi@hotmail.com

³ Psicólogo (PUCRS), Mestre em Psicologia (UNB), Doutor em Psicologia (PUCRS) e Orientador do Trabalho de Conclusão. Email: fdewes@faccat.br